

Số: 93 /CV-PSD

Tp. HCM, ngày 10 tháng 07 năm 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi : - Ủy ban chứng khoán Nhà Nước
- Sở Giao dịch chứng khoán

Tên tổ chức: Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí

Mã chứng khoán: PSD

Địa chỉ trụ sở chính: Phòng 207, Tòa nhà PetroVietnam, số 1-5 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.39115578

Fax: 028.39115579

Website: www.psd.com.vn

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Phan Hải Âu

Loại thông tin công bố: bất thường

1. Nội dung thông tin công bố:

Cập nhật đầy đủ tài liệu của Nghị quyết số 15/NQ-PSD-HĐQT ngày 29/06/2023 về bổ sung chi tiết việc triển khai thực hiện phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Chương trình ESOP 2023):

- Nghị quyết HĐQT
- Quy chế Esop năm 2023 ban hành kèm Nghị quyết.
- Danh sách cán bộ nhân viên được tham gia mua cổ phiếu và số lượng cổ phiếu.

2. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 10/07/2023 tại website: www.psd.com.vn.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

Nghị quyết của HĐQT;

Quy chế Esop 2023;

Danh sách Esop 2023.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



PHAN HẢI ÂU

Số: 15/NQ-PSD-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 06 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

Bổ sung chi tiết việc triển khai thực hiện phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Chương trình ESOP năm 2023)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 28/04/2023 của Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2022 của Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị ngày 29/06/2023 về việc bổ sung chi tiết việc triển khai thực hiện phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Chương trình ESOP năm 2023).

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua việc ngừng thực hiện Phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được phê duyệt tại Nghị quyết số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2022.

Điều 2: Thông qua việc triển khai thực hiện phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Chương trình ESOP năm 2023) như sau:

Stt	Phương án	Nội dung
1	Tổ chức phát hành	Công ty cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí (PSD)
2	Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
3	Mã cổ phiếu	PSD
4	Sàn niêm yết	HNX
5	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
6	Mệnh giá cổ phiếu	10,000 đồng/cổ phiếu
7	Vốn điều lệ dự kiến trước khi chào bán	398,874,090,000 đồng

(Chữ ký)

8	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	39,887,409 cổ phiếu
9	Tổng số cổ phiếu dự kiến phát hành theo chương trình ESOP	1.600.000 cổ phiếu
10	Đối tượng phát hành	Đối tượng được tham gia Chương trình ESOP do HĐQT PSD phê duyệt và phải đáp ứng tất cả các điều kiện được nêu tại Quy chế bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Chương trình Esop 2023).
11	Phương thức phát hành	Chào bán trực tiếp cho cán bộ chủ chốt và cán bộ nhân viên
12	Mục đích phát hành	Thu hút và tạo động lực cho cán bộ chủ chốt và cán bộ nhân viên có năng lực trực tiếp cống hiến và gắn bó lâu dài.
13	Nguyên tắc xác định giá	- Giá trị sổ sách của mỗi cổ phiếu PSD tại thời điểm 31/12/2022 theo BCTC hợp nhất đã được kiểm toán là 12,647 đồng. - Giá thị trường: bình quân giá đóng cửa của cổ phiếu PSD trong 10 phiên gần nhất (từ ngày 17/3/2023 đến ngày 31/03/2023) là 13,630 đồng/cổ phiếu.
14	Giá phát hành	Giá phát hành là 10,000 đồng/cổ phiếu.
15	Phương thức xử lý cổ phiếu chưa chào bán hết	Trường hợp kết thúc đợt phát hành theo chương trình ESOP này, số lượng cổ phần không được cán bộ chủ chốt, cán bộ nhân viên có tên trong Danh sách được mua cổ phần do HĐQT PSD phê duyệt đăng ký mua hết (nếu có), HĐQT PSD phê duyệt phân phối lại cho các cán bộ chủ chốt, cán bộ nhân viên khác trong Công ty.
16	Thời gian hạn chế chuyển nhượng	Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. Chi tiết điều khoản hạn chế chuyển nhượng sẽ do HĐQT PSD quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
17	Tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài	HĐQT PSD thực hiện triển khai phương án chào bán đảm bảo đợt chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.
18	Thời gian dự kiến thực hiện	Ngay sau khi PSD nhận được văn bản chấp thuận từ Ủy ban chứng khoán Nhà nước và đã hoàn tất thủ tục công bố thông tin theo quy định. Dự kiến Quý II – Quý III/2023.
19	Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành	Tổng số tiền thu được dùng để bổ sung nguồn vốn kinh doanh cho PSD.

54828
CÔNG TY
Ổ PHÂN
DỊCH VỤ
PHỐI TỎA
ĐẦU KHÍ
- T.P HỒ

20	Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung	Toàn bộ số cổ phiếu chào bán thêm sẽ được đăng ký lưu ý và niêm yết bổ sung với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở giao dịch chứng khoán Thành phố Hà Nội theo quyết định của Hội đồng quản trị Công ty PSD tuân thủ theo quy định pháp luật.
21	Nội dung khác	HĐQT PSD thực hiện việc tăng vốn điều lệ Công ty PSD lên tương ứng với tổng mệnh giá số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành. Hội đồng quản trị thực hiện việc sửa đổi Điều 6.1 của Điều lệ Công ty PSD để ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng mệnh giá số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành.

Điều 3. Thông qua Quy chế bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 mới thay thế cho Quy chế Esop 2023 được ban hành theo nghị quyết 13/NQ-PSD-HĐQT ngày 01/06/2023.

Điều 4. Thông qua Danh sách cán bộ nhân viên được tham gia mua cổ phiếu và số lượng cổ phiếu tối đa mà từng cá nhân được mua thay thế danh sách đã được phê duyệt theo nghị quyết 13/NQ-PSD-HĐQT ngày 01/06/2023.

Điều 5: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài, cụ thể: Toàn bộ cán bộ nhân viên được mua cổ phiếu từ Công ty PSD đều là cá nhân trong nước, không phải là nhà đầu tư nước ngoài; và cam kết sẽ không bán cổ phiếu chưa phân phối hết cho nhà đầu tư nước ngoài. Do đó, việc bán cổ phiếu theo chương trình ESOP lần này không ảnh hưởng đến tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

Điều 6: Hội đồng quản trị thực hiện báo cáo những nội dung trên tại Đại hội đồng cổ đông cổ đông gần nhất.

Điều 7. Giao và ủy quyền cho Giám đốc Công ty PSD thực hiện các thủ tục triển khai, làm việc với cơ quan nhà nước có liên quan để triển khai thực hiện chương trình sao cho phù hợp với quy định của pháp luật và quy định nội bộ của PSD.

Nơi nhận:

- Như Điều 7;
- BKS;
- Lưu: HĐQT.



NGUYỄN ĐỨC MINH





CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

P.207, Tòa nhà PetroVietnam, số 1-5 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

QUY CHẾ BÁN CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2023

CÔNG TY CP DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 15./NQ-PSD-HĐQT ngày 29/06/2023)

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Định nghĩa từ ngữ

Trong quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- 1.1. “*Công ty PSD*” hoặc “*PSD*” nghĩa là Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí.
- 1.2. “*ĐHĐCĐ*” nghĩa là Đại hội đồng cổ đông.
- 1.3. “*HĐQT*” nghĩa là Hội đồng quản trị.
- 1.4. “*NLĐ*” Người lao động làm việc tại Công ty CP Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí.
- 1.5. “*Nhân viên chủ chốt*” là nhân viên giữ vị trí quản lý từ cấp Trợ lý Quản lý nhân hàng trở lên ở mỗi phòng ban/bộ phận tại PSD hoặc là nhân sự chuyên môn cấp cao đóng vai trò chủ lực cho hoạt động của phòng ban/bộ phận.
- 1.6. “*Ngày hoàn tất đợt chào bán*” là ngày PSD thực hiện Báo cáo kết quả giao dịch bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động cho Ủy ban chứng khoán nhà nước.
- 1.7. “*UBCKNN*” nghĩa là Ủy ban chứng khoán nhà nước
- 1.8. “*Công đoàn PSD*” là Công đoàn Công ty CP Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí.

2. Mục đích chương trình:

Nhằm ghi nhận sự đóng góp của NLĐ trong thời gian qua, đồng thời khích lệ tinh thần làm việc và sự gắn bó lâu dài góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty PSD. Bên cạnh đó, số tiền thu được từ đợt bán cổ phiếu sẽ được dùng để bổ sung nguồn vốn hoạt động tạo thêm lợi nhuận cho PSD.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH BÁN CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Phương án bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Dịch vụ phân phối tổng hợp Dầu Khí.
- Mã cổ phiếu: PSD
- Loại cổ phiếu dự kiến bán: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 39,887,409 cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán người lao động: 1.600.000 cổ phiếu.
- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến chào bán cho người lao động: 16.000.000.000 đồng
- Giá cổ phiếu bán cho NLĐ: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Đối tượng được mua: NLĐ đáp ứng quy định về điều kiện, tiêu chí được mua cổ phiếu theo quy định tại Quy chế này.



- Thời gian thực hiện: Ngay sau khi được chấp thuận bằng văn bản từ Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và đã công bố thông tin theo quy định, dự kiến trong Quý II-Quý III năm 2023, đảm bảo tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật.

2. Điều kiện và tiêu chuẩn được xét duyệt tham gia mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty PSD:

2.1. Để được xét chọn tham gia vào chương trình, NLD phải hội đủ các điều kiện và tiêu chuẩn như sau:

- Làm việc tại PSD trước ngày 31/12/2022 đến nay và còn tiếp tục làm việc tại PSD sau khi được phân phối cổ phiếu.
- Hiện đang giữ vai trò quản lý, lãnh đạo, nhân viên chủ chốt tại PSD.

2.2. Nguyên tắc phân phối quyền mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn lao động

- Toàn bộ số cổ phiếu sẽ được phân phối cho NLD thỏa mãn điều kiện xét chọn, số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng cá nhân căn cứ theo vị trí công tác, thâm niên công tác và Bảng nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phiếu Esop cho từng đối tượng.

Bảng Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phiếu Esop cho từng đối tượng					
STT	Chức danh/Chức vụ	Số lượng cổ phiếu được mua (cổ phiếu)			
1	Giám đốc	400,000			
2	Phó Giám đốc kiêm Kế toán trưởng	240,000			
3	Phó Giám đốc	120,000			
4	Trưởng ban Kiểm soát	120,000			
5	Thành viên BKS	50,000			
		Thời gian(năm)/ Hệ số ngành hàng	<1	<=7	>7
6	Trưởng phòng		20,000	40,000	80,000
7	Phó phòng tài chính Kế toán		15,000	30,000	50,000
8	Phó phòng Kinh doanh		-	15,000	40,000
9	Phó phòng HCNS		-	10,000	15,000
10	Quản lý nhân hàng	Hệ số 1	-	15,000	15,000
		Hệ số 2	-	20,000	20,000
11	Trợ lý Quản lý nhân hàng	Hệ số 1	-	10,000	15,000
		Hệ số 2	-	15,000	20,000
12	Trưởng bộ phận kho		20,000		
13	Trưởng bộ phận ERP		15,000		
14	Trưởng bộ phận Bảo hành/ Chi nhánh		10,000		
15	Trợ lý Giám đốc		10,000		
16	Chuyên viên Lập trình /Giám sát kho		10,000		

Trong đó: Hệ số ngành hàng được căn cứ doanh số chỉ tiêu và lợi nhuận chỉ tiêu của ngành hàng trong tổng doanh số chỉ tiêu và lợi nhuận chỉ tiêu của Công ty.

5
: 0
: 0
DI
NPI
[
7-:

- Ngoài ra, trong quá trình tính toán số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng NLD, HĐQT Công ty PSD sẽ cân nhắc thêm các yếu tố sau trước khi phê duyệt chính thức số lượng cổ phiếu tối đa cụ thể mà từng cá nhân được mua:
 - + *Thâm niên công tác: căn cứ thời gian công tác của từng NLD tại PSD.*
 - + *Tính cần thiết phải giữ chân NLD đối với hoạt động kinh doanh của PSD do đặc thù ngành hàng, tính chất công việc.*
- HĐQT Công ty PSD là cơ quan quyết định đối tượng được phân phối cổ phần và số lượng cổ phần phân phối cho từng NLD cụ thể.
- Danh sách cụ thể theo Phụ lục đính kèm.

3. Phương thức thanh toán mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

- Phương thức thanh toán: chuyển khoản theo tài khoản chỉ định do Công ty PSD thông báo.

II. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG CỦA CỔ PHIẾU ĐƯỢC BÁN THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG

- 3.1. NLD được tham gia mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động phải tuân thủ theo đúng quy định về thời gian hạn chế chuyển nhượng tại mục này. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
- 3.2. NLD tham gia chương trình được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ như đối với cổ đông phổ thông trên toàn bộ số lượng cổ phiếu đã mua theo quy chế này.
- 3.3. Thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty PSD là 01 (một) năm kể từ ngày hoàn tất đợt chào bán. Theo đó, NLD được mua cổ phiếu cam kết làm việc tại Công ty PSD ít nhất 01 năm kể từ ngày phát hành cổ phiếu ưu đãi. Trường hợp nghỉ việc trước thời hạn quy định như trên, toàn bộ số lượng cổ phiếu được mua theo chương trình lựa chọn người lao động của CBNV đó sẽ bị thu hồi lại với giá 10.000 đồng/cổ phiếu.

IV. XỬ LÝ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG TRƯỜNG HỢP CBNV KHÔNG CÒN LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY.

4.1. Các trường hợp mua lại cổ phiếu:

Công ty PSD và/hoặc Công đoàn PSD sẽ thực hiện mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của NLD trong các trường hợp sau:

- Thành viên HĐQT Công ty bị bãi nhiệm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ hoặc bị mất tư cách là thành viên HĐQT theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.
- Thành viên HĐQT Công ty nộp đơn xin từ nhiệm trước thời hạn hết hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu với bất kỳ lý do gì, trừ trường hợp khác theo quyết định của HĐQT.
- NLD nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu với bất kỳ lý do gì (bao gồm cả việc Hợp đồng lao động hết hạn và không được công ty gia hạn), trừ trường hợp khác theo quyết định của HĐQT.

4.2. Các trường hợp không bị mua lại cổ phiếu:

HĐQT Công ty PSD sẽ xem xét cho phép NLD (hay người được thừa kế theo quy định của pháp luật) vẫn được hưởng trọn vẹn quyền lợi hoặc Công ty PSD/ Công đoàn PSD sẽ mua lại cổ phần với giá 10.000 đồng/cổ phần trong các trường hợp sau:

- Thành viên HĐQT miễn nhiệm do hết nhiệm kỳ làm việc; vì vấn đề sức khỏe hoặc trong trường hợp bất khả kháng khác (được phê duyệt của Chủ tịch HĐQT);
- NLD thực hiện chế độ hưu trí đúng quy định của pháp luật hoặc được điều động, chuyển công tác theo quyết định của Công ty PSD.
- NLD bị chết hay mất sức lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công ty;
- Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, HĐQT Công ty PSD sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định mua lại số cổ phiếu vẫn còn bị hạn chế chuyển nhượng của NLD.

4.3. Phân phối cổ phiếu mua không hết

- Trường hợp những NLD được phân phối cổ phiếu nhưng không mua, HĐQT Công ty PSD sẽ quyết định việc phân phối số cổ phiếu không mua cho NLD khác theo tiêu chí phân phối do HĐQT Công ty PSD quyết định.
- Đối với những cổ phiếu đã phân phối nhưng bị Công ty thu hồi lại theo quy định tại Khoản 4.1 nêu trên, HĐQT Công ty PSD sẽ quyết định việc phân phối số cổ phiếu thu hồi cho NLD khác thuộc Công ty PSD.
- Đối với những cổ phiếu đã phân phối nhưng do Công đoàn mua lại theo Quyết định thu hồi của HĐQT PSD quy định tại Khoản 4.1 nêu trên, Công đoàn PSD sẽ quyết định việc phân phối hoặc sử dụng số cổ phiếu mua lại theo chính sách và quy định của Công đoàn PSD.

4.4. Giá mua lại cổ phiếu ESOP:

Công ty/Công đoàn PSD sẽ thực hiện mua lại số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động vẫn còn bị hạn chế chuyển nhượng với giá 10.000 đồng/cổ phiếu.

4.5. Hình thức mua lại cổ phiếu ESOP:

Tùy thuộc vào tình hình thực tế tại thời điểm mua lại cổ phiếu, HĐQT Công ty PSD sẽ quyết định lựa chọn hình thức mua lại cổ phiếu là: Công ty PSD mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ và/hoặc Công đoàn Công ty PSD thực hiện mua lại cổ phiếu, cụ thể như sau:

- Trường hợp HĐQT thông qua phương án mua lại cổ phiếu theo hình thức Công đoàn Công ty PSD thực hiện mua lại. Công đoàn PSD sẽ dùng nguồn tài chính của mình để mua lại. Sau khi hoàn tất việc mua lại, số cổ phiếu này thuộc sở hữu, quản lý của công đoàn.
- Trường hợp HĐQT Công ty PSD thông qua phương án mua lại cổ phiếu theo hình thức Công ty mua lại làm cổ phiếu quỹ và thực hiện giảm vốn điều lệ. HĐQT Công ty PSD sẽ ban hành quyết định mua lại phù hợp với Luật Chứng khoán, theo đó:
 - + Tổng số lượng cổ phiếu được Công ty PSD mua lại để giảm vốn điều lệ phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên;
 - + Công ty PSD phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được Công ty mua lại trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty PSD theo quy định nêu trên.

V. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ BÁN CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- 5.1. Theo sự ủy quyền của ĐHCĐ, HĐQT Công ty PSD là cơ quan cao nhất có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ Quy chế này.

- 5.2. Trong quá trình triển khai thực hiện, HĐQT Công ty PSD giao Chủ tịch HĐQT linh hoạt xem xét, phê duyệt các tình huống phát sinh không nằm trong các điều khoản quy định nêu trên nhưng phải đảm bảo tính công bằng, minh bạch và không được vượt quá số lượng Cổ phiếu đã được ĐHCĐ Công ty PSD thông qua với giá bán 10.000 đồng/cổ phiếu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN
PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ
CHỦ TỊCH HĐQT



NGUYỄN ĐỨC MINH



**DANH SÁCH CÁN BỘ NHÂN VIÊN ĐƯỢC THAM GIA MUA CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023**
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 15/NQ-PSD-HĐQT ngày 29/06/2023)

STT	Họ và Tên	Chức danh	Số lượng cổ phiếu esop được đăng ký mua (cổ phiếu)
1	Vũ Tiến Dương	Giám đốc	400,000
2	Nguyễn Mạnh Lân	Phó Giám đốc	120,000
3	Phan Hải Âu	Phó giám đốc kiêm kế toán trưởng	240,000
4	Trần Quang Huy	Trưởng ban KS PSD	120,000
5	Sơn Chí Tân	Thành viên ban Kiểm soát PSD	50,000
6	Phạm Thị Ngọc Tú	Trợ lý Giám đốc	10,000
7	Trịnh Thị Kim Anh	Phó Phòng Tài chính Kế toán	15,000
8	Nguyễn Văn Nghĩa	Phó phòng tài chính kế toán	50,000
9	Nguyễn Như Tâm Bình	Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự	40,000
10	Bùi Quang Đức	Phó Phòng Hành chính Nhân sự	15,000
11	Bùi Lê Vũ	Trưởng nhóm dự án ERP	15,000
12	Nguyễn Minh Trường	Chuyên viên Lập trình	10,000
13	Đặng Quang Vinh	Trưởng bộ phận kho	20,000
14	Lê Văn Thiện	Giám sát kho HCM	10,000
15	Lê Thị Bích Tuyền	Trưởng bộ phận Kỹ thuật Bảo hành	10,000
16	Nguyễn Văn Truyền	Trưởng chi nhánh	10,000
17	Nguyễn Thị Hoa	Trưởng chi nhánh	10,000
18	Vũ Thị Thúy	Trưởng chi nhánh	10,000
19	Phạm Thị Viễn Anh	Trưởng bộ phận kho	20,000
20	Trần Thu Hiền	Quản lý nhân hàng	20,000
21	Nguyễn Văn Hòa	Trưởng phòng kinh doanh IT	80,000
22	Lê Trung Kiên	Phó phòng kinh doanh IT	40,000
23	Đỗ Trung Thành	Quản lý nhân hàng	20,000
24	Đặng Thị Tường Vy	Quản lý nhân hàng	20,000
25	Trần Thị Tuyền	Quản lý nhân hàng	15,000
26	Nguyễn Thị Thành	Trợ lý quản lý nhân hàng	15,000
27	Lâm Thành Hỷ	Quản lý nhân hàng	20,000
28	Phan Thanh Tâm	Quản lý nhân hàng	20,000
29	Đặng Thị Hồng Hà	Quản lý nhân hàng	15,000
30	Nguyễn Minh Sơn	Quản lý nhân hàng	15,000
31	Trần Thị Hằng	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	20,000
32	Nguyễn Thị Hiền	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	10,000
33	Nguyễn Đỗ Thành Thiện	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	10,000
34	Kiều Thanh Sơn	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	15,000
35	Phùng Thế Ninh	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	15,000
36	Nguyễn Bích Thủy	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	15,000
37	Lê Minh Hải	Trợ lý quản lý Nhân hàng	15,000
38	Đoàn Bảo Lộc	Trợ lý Quản lý Nhân hàng	10,000
39	Mai Duy Truyền	Trưởng phòng Kinh doanh CE	20,000
40	Trương Duy Hiền	Phó phòng Kinh doanh CE	15,000
Tổng cộng			1,600,000

